



Tale Base 倍智[®]
World Wide

广东倍智人才管理咨询有限公司

人才供应链第一品牌|咨询|测评|招聘服务|领导力发展中心|IT平台

绩效倍增 因为智慧



Tale Base 倍智[®]
World Wide

倍智简介

广东倍智人才管理咨询有限公司是人才供应链管理第一品牌，是人才供应链理念的缔造者。倍智通过帮助企业打造人才供应链，提高人才管理的专业性和科学性，以实现其可持续发展。倍智的产品和服务涵盖了人才供应链体系规划和落地实施的所有环节。

倍智是行业内唯一能够提供人才管理咨询、测评、招聘服务、领导力发展，并运用IT技术手段落地人才管理的综合服务供应商。



人才供应链第一品牌



Tale Base 倍智[®]
World Wide

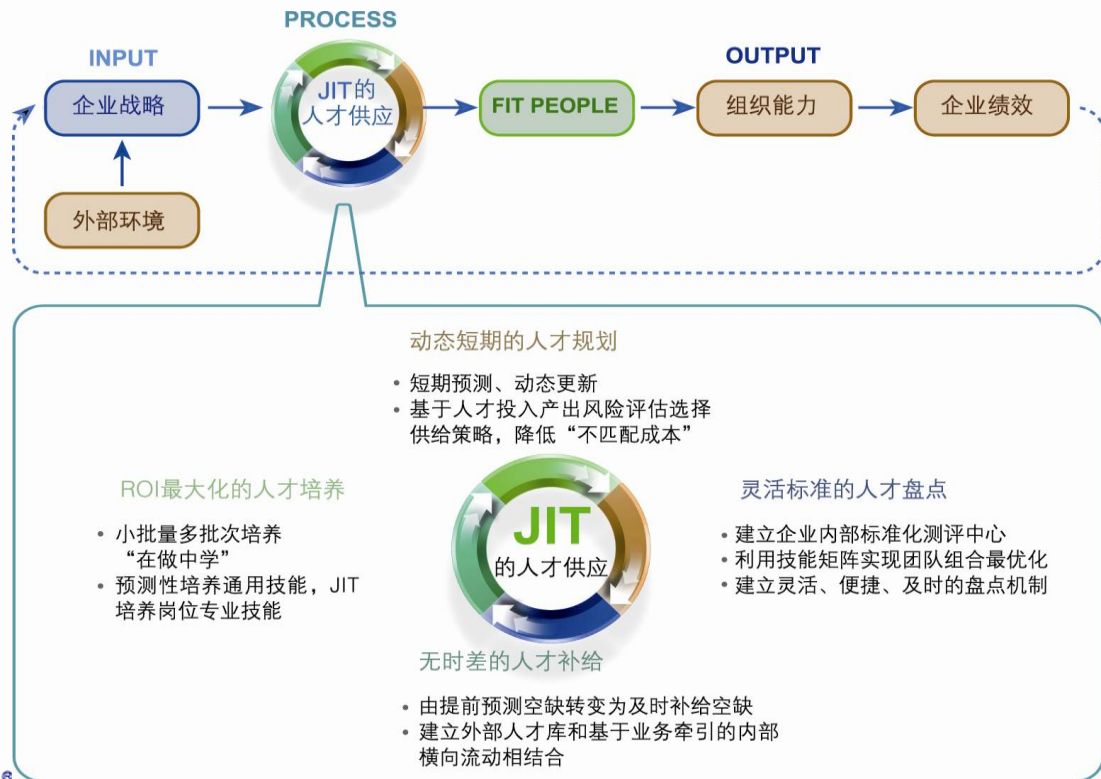
人才供应链

在全球一体化和商业环境不断变化的前提下，企业所面临外部环境的不确定性越来越大，传统、静态的人才管理模式已经无法适应经济、社会环境发展的新要求。

2008年，沃顿商学院教授 Peter Cappelli首次提出将供应链管理思想应用于人才管理领域，提出人才供应链管理思想。

2011年，倍智人才总裁许锋博士在其公开发表的论文中，第一次系统地阐述了人才供应链理论，并开创性的提出将动态短期的人才规划、灵活标准的人才盘点、无时差的人才补给、ROI最大化的人才培养作为人才供应链管理模式的四大支柱。

人才供应链



Tale Base
World Wide

倍智®

人才供应链

在人才供应链理论研究的基础上，许锋博士及其创业团队发起创立广东倍智人才管理咨询有限公司，英文名Talebase，取人才（talent）是企业的基石（base）之意。倍智从此开始了人才供应链管理理论的实践，并迅速占领人才管理制高点。

- 2011年倍智发起《中国企业人才供应链管理状况调研》，试图了解中国企业人才供应链管理水平和，总结行业内领先企业的标杆经验。
- 2011年倍智举办数场《中国人才管理革命系列圆桌论坛》，致力于人才供应链思想的普及，拉近普通企业与优秀企业在人才管理方面的差距。
- 2012年倍智发布《不确定经济环境下的企业人才管理现状与展望》，试图带领企业找到应对危机的人才管理之路。
- 2012年倍智出版《破局——打造人才供应链》，以小说的形势展现人才供应链的搭建过程，这也是迄今为止对人才供应链最通俗的阐述。
- 2012年倍智出版《晒出黄金人才——人才测评X档案》，以小说的形式总结了倍智十余年测评项目经验，提供了人才测评领域六大核心难题的实战解决方案。
- 2013年即将出版《facet5》

高起点创业



Tale Base 倍智[®]
World Wide

核心团队



翰威特资深顾问团队加盟



微软IT技术团队进驻



万宝盛华RPO、seek.com猎头

倍智聚集了一群有梦想的人，他们中不乏身负盛名的行业领袖，也不缺身经百战的业内精英，并不断有新鲜血液注入。

有梦想，敢拼搏，我们用最高的交付标准实践对客户和对自我的承诺，人才百年，倍智开启新纪元。



发展概况

倍智成立2年来，获得了许多新老客户的信任，服务的企业包括：宝洁、华为、万科、安利、华润、中国移动、腾讯公司、可口可乐、富士施乐、顺丰速运、特步公司、广州地铁、厦门建发、中国石油化工等一批行业的龙头企业，也包括一大批快速成长企业。

倍智目前有近200名员工，分布在广州、北京、上海、深圳。2012年我们成、厦门和成都分公司。2013年我们将成立苏州分公司，以更好地满足客户跨地域业务需求。

倍智非常重视产品研发以及产品IT化，我们在研发体系有50多名员工，每年投入到开发的费用占到我们业务收入的20%。倍智目前已拥有1项专利，5项著作权，近30个产品品牌和注册商标。



地理分布



Tale Base 倍智[®]
World Wide

野蛮生长



Tale Base 倍智[®]
World Wide

关键事实

- 我们每年为超过150家行业领先企业提供人才管理咨询服务
- 我们的测评系统累计为200万行业精英提供测评服务，并以每年50万人次的速度递增
- 我们每年为快速成长企业推荐20000优秀候选人
- 我们有100万行业优质人次数据库
- 我们的服务能力以每年100%的速度增长

认可与奖励

2006年，荣膺“中国企业中高层管理人才测评第一品牌”

2007年，荣膺“中国人才测评服务客户满意首选品牌”、“广东省四川商会指定人才测评机构”、暨南大学MBA、EMBA入学面试与职业发展测评指定机构

2009年，荣膺“中国人才测评行业最具成长性服务机构”、ePowerHR“评鉴通”平台被中国管理科学研究院、中国第一品牌研究中心、全国高科技产业品牌推广委员会等机构联合评定为“中国人才测评创新服务最佳网络平台”

2011年，“见证品牌的力量——全国服务行业公众满意最佳典范品牌”、“金典奖——中国人才测评服务最具影响力品牌”、许锋总裁被评为“全国服务业最具影响力年度十大新闻人物”

2012年，优秀人力资源服务单位

2013年，获Hroot最佳人力资源服务机构评选 最具潜力奖

我们只选择有理想的客户并同其一起成长



Tale Base 倍智[®]
World Wide

倍智客户



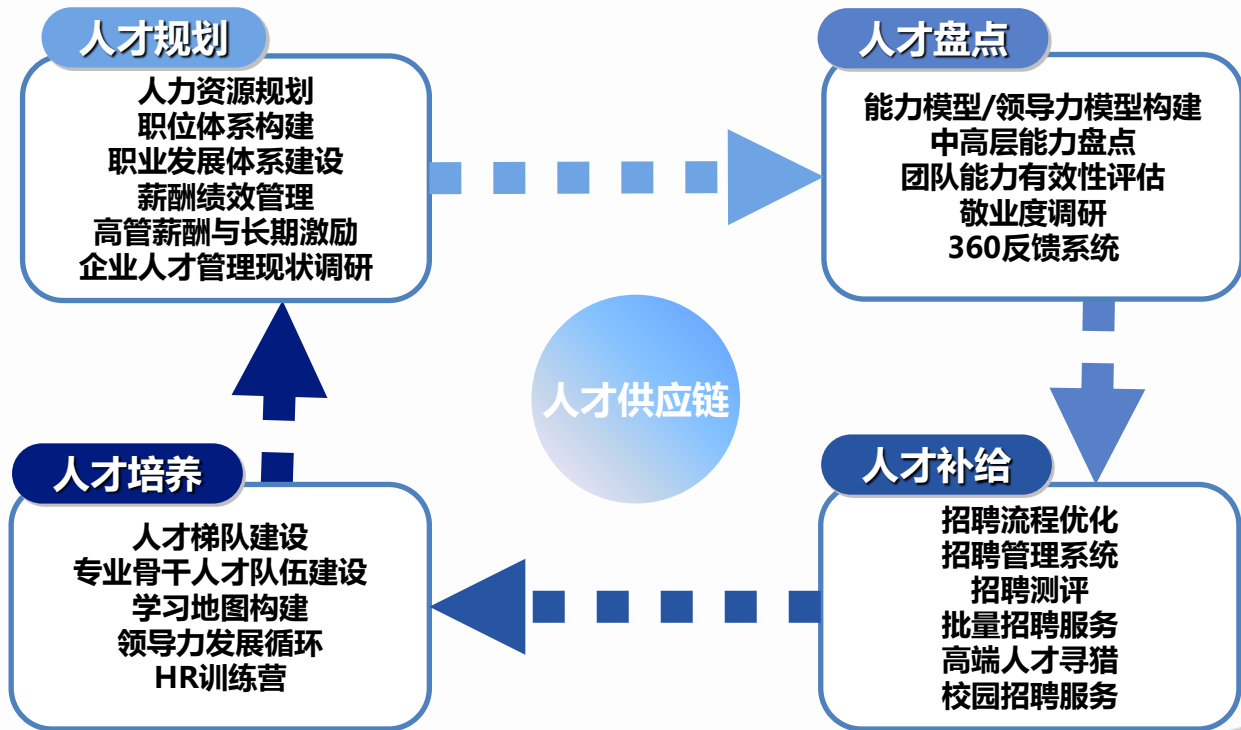
Tale Base 倍智
World Wide

产品与服务

服务范围

倍智的产品和服务涵盖了人才供应链体系规划和落地实施的所有环节。

倍智也是行业内唯一能够提供人才管理咨询、测评、招聘服务、领导力发展，并运用IT技术手段落地人才管理的综合服务供应商。



核心产品品牌



咨询服务

- 倍智咨询



标准化在线测评

- 浪淘沙



领导力发展中心

- 蓝色领导力
- Facet5
- LSI
- 经理人模拟仓
- 管理灯塔



招聘服务

- 选聘易
- 选将易



IT系统

- 理才“e”招
- EEI员工敬业度调研

咨询服务



Tale Base 倍智[®]
World Wide

倍智咨询

倍智致力于帮助企业打造完善的人力资源管理机制，提供全方位的人才管理咨询服务，通过内部培养和外部引入相结合的方式，帮助企业打造动态稳定的人才供应链，实现人才的及时供给，不断支撑和推动战略业务目标的实现，最终为企业快速发展提供更加有力的保障。

倍智擅长为企业提供人力资源管理诊断、人力资源体系建设、人才发展和培养服务，并在相关领域积累丰富经验。相对于竞争对手，我们更加务实，不仅会设身处地剖析企业最为棘手的问题并给出解决方案，而且致力于咨询方案的落地实施，每一个顾问都会坚定地和您站在一起，直到问题得到有效解决。

倍智咨询

人力资源规划 • 人力资源规划SOFT模型 • 组织能力转型模型（方向、能力、动力） • 人才结构规划 • 企业健康度（TMI） • 组织敬业度（EEI） • 职业幸福度指数（CHI）	职业发展管理 • 横/纵向职业发展通道 • 3D+E任职资格标准	招聘管理 • 人才地图 • 招聘有效性评估的平衡计分卡	职位体系构建 • 四级职责分解表 • 岗位说明书 • 海氏评估法
人才培养 • 领导力发展阶梯 • 组织与个人发展计划 • 管理重心 • 行动学习 • 学习地图 • G.R.O.W • 领导力发展循环 • 柯氏四级评估 • 能力发展库 • 回炉机制 • 一纸禅	继任管理 • 关键继任岗位矩阵 • 3D+E+M高潜人才识别模型 • 技能矩阵 • 九宫格 • STR会议培养方式有效性评估矩阵	绩效管理 • GAP绩效评估模型 • 战略地图与平衡计分卡 • OGSM • 工作主计划 • 成绩卡	薪酬管理 • 薪酬审计模型 • 薪酬5P模型 • 调薪矩阵

浪淘沙

(招聘筛选测评)

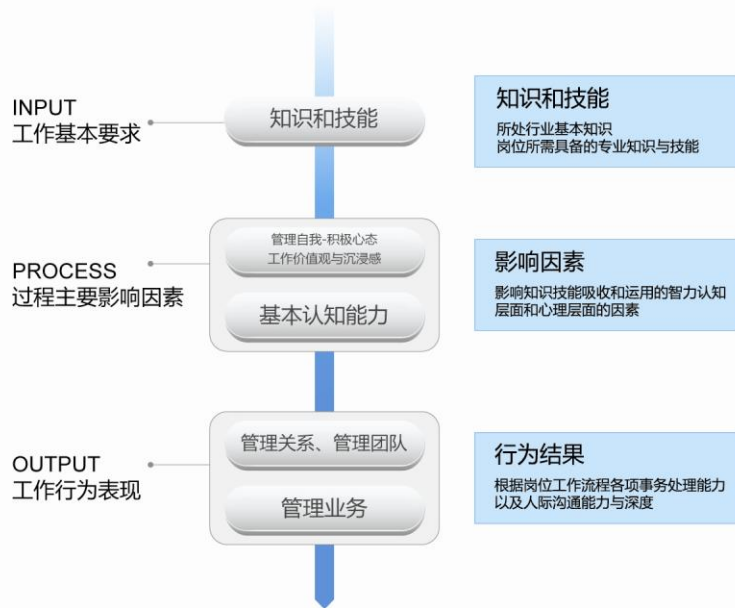
浪淘沙是专注于招聘筛选的系列测评产品套餐包，针对不同的客户需求提供四种产品组合，充分满足企业个性化需求。

企业不仅可以根据招聘数量选取适合自己的套餐，而且可以在套餐内根据招聘岗位和层级自由选取合适的产品。

测评模块	胜任素质	积极心态	认知能力	工作价值观	职业兴趣
模块解释	考核岗位对候选人在人际、团队、业务能力上的要求	考核候选人能否在工作岗位上产生持续积极的心态	考核候选人在工作岗位上是否具备快速学习新知识，并应用于实践的能力	考核候选人最看重企业的哪些价值因素，从人企匹配的角度来评估候选人的稳定性	考核候选人对哪种类型的职业活动具有较高的心理倾向，从人岗匹配的角度来评估候选人的稳定性
中基层 岗位胜任度综合测评 174题，时间100分钟				——	——
专业人员 岗位胜任度综合测评 206题，时间75分钟					——
应届生 岗位胜任度综合测评 304题，时间75分钟					
心理素质测评 100题，时间30分钟	——		——	——	——
认知能力测评 50题，时间60分钟	——	——		——	——

浪淘沙 (招聘筛选测评)

测什么？浪淘沙测评开发的理论基础



- 更客观
- 更有效
- 更便捷、经济

- 反馈技术
- 心理测评技术
- 评价中心

怎么测？PSA技术相对于传统技术的优势



选聘易

(批量招聘外包服务)

精准、迅捷的批量招聘外包服务,专注年薪5万~20万之间的专业人才招聘。

选聘易是倍智针对专业人才的批量招聘的整体解决方案,我们通过“起点到终点”的一站式招聘外包服务,让客户体会到省时、省心、省力的同时,提升雇主品牌形象和公司整体人员素质。

我们通过以下几点核心竞争优势来拉开与竞争对手的差距:

- 行业专注,倍智招聘外包服务仅限快消与鞋服、高科技、地产、医药、制造等,我们对于这些行业有着精深的理解,并积累了庞大的人才数据库。
- 专业的思考,我们使用咨询的思路帮您理清岗位需求,并给出我们的招聘建议。
- 高效的工具,倍智使用招聘管理系统“理才e招”管理整个招聘流程,保障整个流程高效快速的同时,让客户时时监控招聘进展情况。
- 精准评鉴体系,我们在人才评鉴领域有着与生俱来的优势,无论是高效便捷的在线测评,还是准确稳定的评价中心,倍智总能帮你识别优秀人才。



选聘易

(批量招聘外包服务)

- 分析岗位需求
- 确定测评标准

- 分析人才分布
- 划定搜寻范围

- 挖掘候选人简历
- 电话面试候选人

- 测评工具评估
- 面试评估



职位分析



背景调查



人才地图



客户面试



寻访



职位推荐



评价中心



客户报告

- 电话背景调查
- 背景调查报告

- 客户面试
- 候选人补充

- 候选人推荐
- 候选人面试安排

- 能力评估报告
- 相关面试记录



Tale Base®
World Wide
倍智

Facet5 (个性及工作风格测评)

如何挑选最适合特定岗位的人才？

如何对不同个性的人进行最恰当的管理与提升？

如何更准确地解读个性密码？

充分发挥和挖掘员工的才能是企业一直关注的重点课题。每个人的才能是不尽相同的，只有在适合的岗位上，一个人才可以发挥出他最大的潜能。而心理学家研究认为，个性是决定职业发展的重要因素。

Facet5是基于“大五”因素的个性模型，从意志力、精力、爱心、控制力、情绪性五个方面全面描述了个性行为特征，能够让我们理解人与人之间，在行为、动机、态度和期望等方面存在怎样的差异。它的理论根据起源于近期发展起来的个性理论和管理提高理论，简单而实用。

Facet5 (个性及工作风格测评)

个人价值：

- Searchlight工作胜任能力考评：
人才甄别的依据



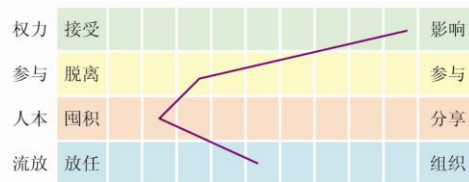
向面试官反映候选人6大胜任能力状况，同时指出面试时需要着重讨论的方面，有助面试官后续以针对性方式进一步考察候选人的胜任能力。

- Leading Edge领导艺术指南：
人才管理的工具与指引



详细描述作为测评者的经理应该如何对其实施激励、启发和管理，让他的经理在了解他的基础上，为每个人定制独特的发展计划，成为管理者实施人才管理的有效工具和指引。

- Work Preference 工作偏好描述：
发掘员工核心驱动力

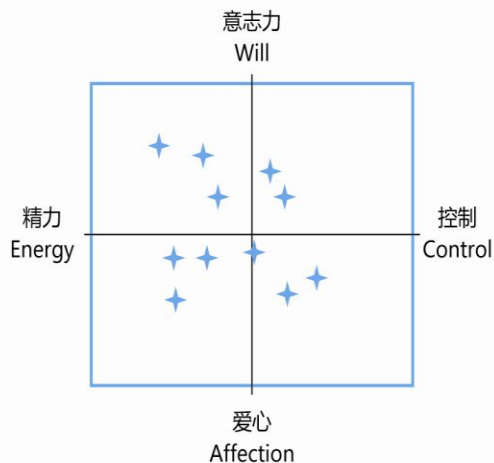


帮助确认测评者的核心驱动力，识别工作角色中的正向激励因素和负向激励因素，以便有效评估测评者目前的角色或者设定一个崭新的、比较有满足感的角色，提升人岗契合度。

Facet5 (个性及工作风格测评)

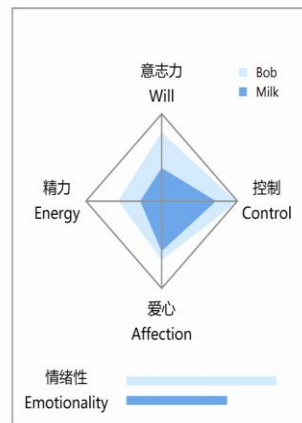
团队价值：

- Culture Shots文化缩影：
发掘团队成员风格特点及团队文化



通过形象、清晰的图示，描述团队成员的个性特点，有助团队管理者关注团队培养重点，管理和提升团队力量；同时揭示了团队、企业文化特点，发掘个体适应团队、企业文化所需改变，以实现人企匹配。

- Conflict at Work职场冲突：
发掘个体差异，改善沟通协作



通过对不同个体个性特征差异的描述，帮助个体理解他人的行为风格，如何与他人更好的沟通交流，以及在相处的过程中可能会存在的问题。

LSI (领导风格测试)

倍智领导风格测评 (LSI) 历经超过30年的研究与使用，全球使用者超过100万人，是科学有效及可靠的领导力发展工具。它通过360度评估的方式，为管理者提供他人所观察的行为反馈，帮助识别管理过程中的优势和盲点，帮助更好的调整管理风格，提升解决问题和决策的有效性。

LSI将管理者风格分成三个类型，不同类型代表着对于不同关键因素的关注程度。

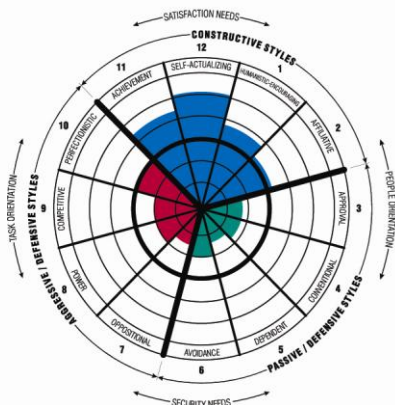
管理风格一：蓝色领导力—建设型风格，一种在人员与任务之间保持良性平衡的领导风格，不断追求更高水平的需求的满足。

管理风格二：红色领导力—进攻型/防御型风格，强调任务高于个人，由于内心潜在的不安全感，他们不断推动周边的事务以缓解内心的不安全感。

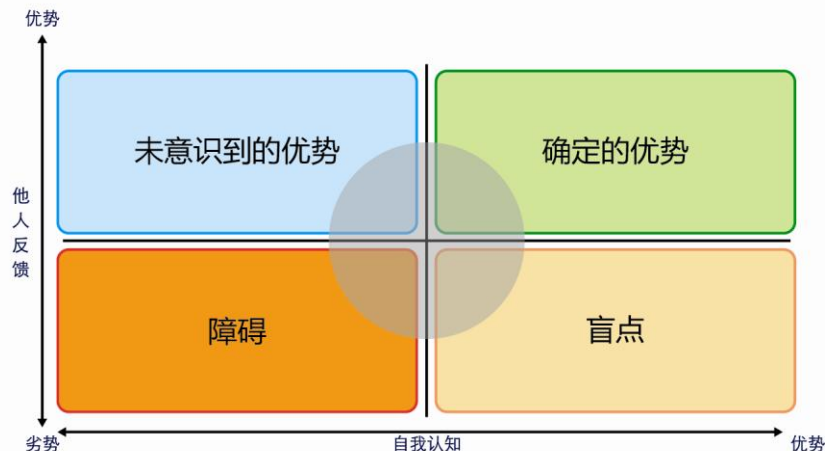
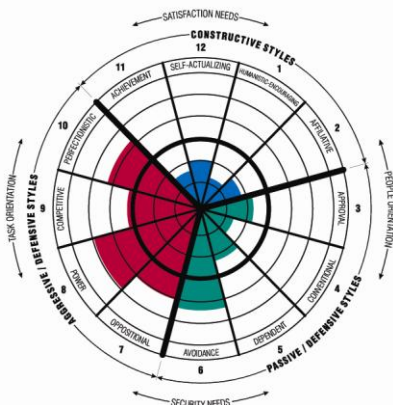
管理风格三：绿色领导力—被动型/防御型领导风格，非常注重他人的感受而相对忽视任务，这种风格可能源自于内心的不安全感，但同时也会不断加深这种不安全感。

LSI (领导风格测试)

自评报告



他评报告



通过形象、清晰的图示，描述领导者自评和他评的区别，帮助管理者识别发现最大的盲点和未意识到的优势，从而有针对性的提高。

理才e招 (招聘管理系统)

理才e招是一款轻量级的招聘管理系统，用最简单的方式实现招聘流程的一站式管理，关注功能的实用性与良好的用户体验，在提升雇主形象的同时提升招聘效率。



招聘门户
Portal



渠道整合
Channel



简历解析
Resume analysis



智能筛选
Screening



专业测评
Evaluation



企业人才库
Talent bank



招聘流程自定义
Recruitment definition



面试管理
Interview management



邮件、短信平台
Message



协作看板
Collaboration



统计报表
Statistics Table



权限管理
Jurisdiction



Tale Base®
World Wide
倍智

理才e招 (招聘管理系统)

我们通过以下三点和竞争对手拉开差距

操作 简练

数据显示,普通招聘管理系统的使用可以两倍提升招聘效率,但过于复杂的系统操作却使企业HR望而却步,宁愿回归到传统的招聘模式。基于广泛的用户使用习惯调查研究,经过优化设计的倍智理才e招有如下特点

- ✓ 界面友好
- ✓ 使用方便
- ✓ 不需培训就能轻松管理

功能 精炼

据统计,现有网络招聘渠道不下20种,但90%以上的有效简历却来自占比不到20%的传统专业招聘网站。企业在渠道和招聘方式上的创新往往投入巨大却收效甚微。基于渠道效率和招聘有效性分析,倍智理才e招对系统功能进行了有效重组,只关注给企业创造实际价值的功能,例如:

- ✓ 只整合优势渠道,保证简历数量的同时保证质量
- ✓ 自定义简历筛选,使企业根据企业特点及岗位需求快速确定候选人,操作简单,效果好
- ✓ 无缝测评,智尊十年,200万人次的检验,因为专业,所以信赖

管控 老练

研究表明,企业招聘过程中最大的难题在于跨部门,跨层级协调面试工作。保持面试官与面试者之间、面试官与面试官之间的高效沟通是企业关注的重点问题。基于对面试流程和组织架构的深入思考,倍智理才e招对系统的流程设置做了优化,表现为:

- ✓ 独有的招聘日历功能,有效安排面试工作,清晰明了
- ✓ 招聘进度表一目了然,便于实时管理和监控
- ✓ 强大报表功能,对招聘有效性进行实时评估



Tale Base 倍智[®]
World Wide

EEI (员工敬业度调研)

随着经济水平的不断提高，员工敬业度问题逐渐受到企业的重视。

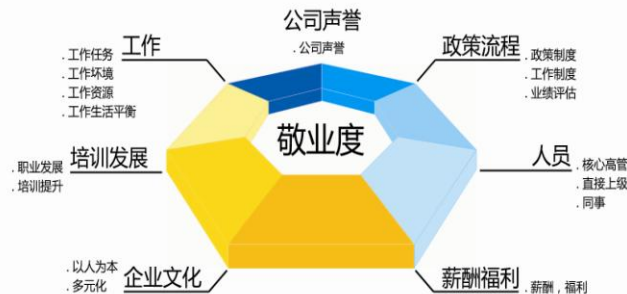
倍智的研究经验表明，员工高敬业度加之合适的能力，不但能够产生高绩效而且更能增加企业可持续发展的竞争优势。

倍智组织敬业度调研对于客户的价值：

- 帮助企业准确了解敬业度现状，挖掘影响敬业度的要素，制定具有强针对性的、切实可行的敬业度提升行动方案，从而提升企业经营业绩。
- 通过实施调研，帮助企业建立畅通的内部沟通渠道，增进内部交流。
- 帮助企业搜集员工的建设性意见，通过改善以更好地留住员工，更好地激励员工以实现高绩效目标。

EEI (员工敬业度调研)

- 区别于市面上的其他敬业度模型，倍智敬业度模型并非仅停留在行为层面来对员工敬业度进行评估，而是从心理认同、行为展现、情感承诺全方面对敬业情况进行评估。



1. 敬业指数总体评价	2. 三大敬业层面得分	3. 不同人群敬业情况分析	4. 17个敬业因素分析	5. 敬业关键领域深度分析
· 基于倍智组织敬业指数模型, 生成公司整体敬业指数得分, 对公司整体的敬业情况作总体评价。	· 从心理认同, 行为表现, 情感承诺三大递进的敬业层面进一步评价公司整体敬业程度。	· 根据公司具体需求, 按不同维度划分员工群体, 并对不同群体的敬业情况进行评价, 发现“高危人群”。	· 展现17个敬业影响因素的得分情况; · 通过统计分析寻找敬业度提升关键领域。	· 深入分析敬业度关键领域细分指标; · 就公司制定敬业度提升方案提供建议。



Tale Base®
World Wide 倍智

我们承诺领先行业的交付标准



倍智服务理念

- 提供全面的客户服务

我们不仅仅为客户设计方案，而更关注后续方案的实施。

- 基于行业的精深理解

倍智投入了大量时间对客户所在的每个行业进行深入研究，站在客户视角理解行业面临的机遇和挑战，和客户携手实现可持续发展。

- 考虑企业的独特现状

任何不结合企业实际的“完美方案”都只是纸上谈兵，我们根据企业的独特现状调整服务策略和解决思路，致力于为客户提供最“切合”的解决方案，帮助企业实现业绩倍增。

- 通过实践检验服务成效

倍智坚持认为：我们的服务成效不仅仅来源于客户的认可和口碑，而更体现为对客户实际经营业绩的推动。

- 建立战略伙伴关系

现今我们与近千家在华企业进行合作，其中30%与我们保持长期合作关系。



联系我们

广州总公司地址：广州市天河区龙口东路129号龙泽商业大厦A栋501室
邮编：510620 电话：86-20-28033288 传真：86-20-28033200

北京分公司地址：北京市朝阳区朝阳门外大街甲6号万通中心A座4A层-005室
邮编：100000 电话：86-10-57318336 传真：86-10-59071321

深圳分公司地址：深圳福田区车公庙天祥大厦AB座9B1 - 61
邮编：518026 电话：86-755-23870587

上海分公司地址：上海市闸北区梅园路77号人才大厦2311室
邮编：200070 电话：86-21-63533208 传真：86-21-63533210

成都分公司地址：成都市武侯区锦绣路24号棕北国际二栋二单元602号
邮编：610042 电话：86-28-85531568

厦门分公司地址：厦门市湖里区云顶中路2777号市政大厦8层820
邮编：361000 电话：86-592-5765876 传真：86-592-2073613

