**吴明证** 副教授，硕士生导师

**个人经历**

* 2011.03-2012.02 美国●加州大学戴维斯分校 访问学者
* 2001.09-2004.06 中国●华东师范大学心理学系 博士
* 1998.09-2001.06 中国●华东师范大学心理学系 硕士
* 1994.09-1998.06 中国●华东师范大学心理学系 学士

**代表性项目**

* 组织中非伦理行为的心理机制研究，浙江大学
* 内隐自尊对青少年人际适应的影响，教育部
* 青少年内隐自尊与心理调适的关系，教育部
* 内隐自尊对青少年人际适应的影响，浙江省哲社
* 内隐自尊研究，浙江省哲社重点项目

**代表性论文**

1）吴明证. 内隐自尊. 上海交通大学出版社, 2016(专著).

2）Wu Mingzheng, Sun Xiaoling, Zhang Delin, Wang Ci, (2016). Moderated mediation model of relationship between perceived organizational justice and counterproductive work behavior, Journal of Chinese Human Resource Management, 7(2), 64-81.

3）Wu, Mingzheng, Sun, Xiaoling., Fu, Xubo & Liu, Youshan. (2014）.Moral identity as a moderator of the relationship between organizational injustice and counterproductive work Behavior in a sample of Chinese public servants. Public Personnel management, 43(3): 314–324.

4）Cai Huajian, Wu Mingzheng, Yu L. L. Luo, Jing Yang. (2014). Implicit Self-Esteem Decreases in Adolescence: A Cross-Sectional Study. PLoS ONE 9(2): e89988.

5）[吴明证](http://www.cqvip.com/main/search.aspx?w=%e5%90%b4%e6%98%8e%e8%af%81)、[沈斌](http://www.cqvip.com/main/search.aspx?w=%e6%b2%88%e6%96%8c) 、[孙晓玲](http://www.cqvip.com/main/search.aspx?w=%e5%ad%99%e6%99%93%e7%8e%b2). (2016).  组织承诺和亲组织的非伦理行为关系：道德认同的调节作用. 心理科学, 2: 392-398.

6）王珏, 吴明证, 孙晓玲. (2016) 道德失调的自我调节策略. 心理科学, 39(6): 1473-1478.

**社会工作**

* 中国心理学会社会心理学分会常务理事、中国心理学会人格心理学分会、决策心理学分会理事、中国社会心理学会文化心理学专业委员会委员、浙江省社会心理学会理事

**荣誉奖励**

* 浙江大学理学部第一届本科优质教学奖

研究领域：组织行为学、社会认知、道德认知