

心理与行为科学系

2018 届毕业生就业质量报告



浙江大学心理与行为科学系制
2018 年 12 月

目 录

| | |
|-----------------------------|----|
| 第一章 2018 届毕业生就业创业基本情况..... | 1 |
| 第一节 2018 届毕业生升学就业总体情况..... | 1 |
| 一、生源情况..... | 1 |
| 二、初次就业率..... | 2 |
| 三、签约进展..... | 2 |
| 四、就业流向..... | 3 |
| 第二节 2018 届本科毕业生升学就业情况..... | 8 |
| 一、生源情况..... | 8 |
| 二、初次就业率..... | 9 |
| 三、境内升学情况..... | 9 |
| 四、出国（境）情况..... | 10 |
| 第三节 2018 届毕业研究生就业情况..... | 11 |
| 一、生源情况..... | 11 |
| 二、初次就业率..... | 11 |
| 三、境内升学情况..... | 12 |
| 四、出国（境）情况..... | 12 |
| 第二章 2018 届毕业生就业创业指导与服务..... | 13 |
| 一、发布招聘信息..... | 13 |
| 二、就业指导与服务..... | 14 |
| 三、在校生创新创业教育..... | 15 |
| 第三章 2018 届毕业生就业质量分析..... | 16 |
| 一、求职途径..... | 16 |
| 二、暂定年薪..... | 16 |
| 三、专业相关度..... | 17 |
| 四、工作满意度..... | 17 |
| 五、用人单位评价..... | 17 |
| 六、择业考虑因素..... | 18 |
| 七、核心竞争力..... | 18 |

第一章 2018 届毕业生就业创业基本情况

第一节 2018 届毕业生升学就业总体情况

一、生源情况

我系 2018 届毕业生及结业生共 115 人,其中浙江省内生源 47 人,浙江省外生源 68 人。浙江省内生源比例为 40.87%,所占比例较大。其次是湖南、陕西、河南、江西、四川等发达省份或教育大省,其他省份生源均较少。其中本科生本省生源百分比要高于研究生,主要原因可能是本科生招生的地域因素影响。

表 1.1.1 2018 届毕业生生源地分布表

| 生源地所在省份 | 人数 | 比例 |
|----------|----|--------|
| 浙江省 | 47 | 40.87% |
| 安徽省 | 3 | 2.61% |
| 北京市 | 2 | 1.74% |
| 福建省 | 2 | 1.74% |
| 广东省 | 3 | 2.61% |
| 广西壮族自治区 | 2 | 1.74% |
| 河北省 | 1 | 0.87% |
| 河南省 | 5 | 4.35% |
| 黑龙江省 | 1 | 0.87% |
| 湖北省 | 4 | 3.48% |
| 湖南省 | 7 | 6.09% |
| 江苏省 | 2 | 1.74% |
| 江西省 | 5 | 4.35% |
| 辽宁省 | 2 | 1.74% |
| 内蒙古自治区 | 2 | 1.74% |
| 宁夏回族自治区 | 2 | 1.74% |
| 山东省 | 2 | 1.74% |
| 山西省 | 3 | 2.61% |
| 陕西省 | 7 | 6.09% |
| 上海市 | 2 | 1.74% |
| 四川省 | 5 | 4.35% |
| 天津市 | 1 | 0.87% |
| 西藏自治区 | 1 | 0.87% |
| 新疆维吾尔自治区 | 1 | 0.87% |
| 云南省 | 2 | 1.74% |
| 重庆市 | 1 | 0.87% |

表 1.1.2 2018 届毕业生浙江省内外生源分布表

| | 浙江省内比例 | 浙江省外比例 |
|----|--------|--------|
| 本科 | 50.00% | 50.00% |
| 硕士 | 31.91% | 68.09% |
| 博士 | 33.33% | 66.67% |

二、初次就业率

我系 2018 届毕业生初次就业情况较好。截止至 2018 年 12 月 30 日，心理系一次性就业率分别为本科生 94.64%，硕士生 100.00%，博士生 100.00%，总体一次性就业率为 97.39%。且本科生大多数选择在国内外继续深造。详情如下表：

表 1.1.3 2018 届毕业生一次性就业情况表

| 学历 | 毕业生数 | 就业 | 未就业 | 就业率 |
|-----|------|-----|-----|---------|
| 本科 | 56 | 53 | 3 | 94.64% |
| 研究生 | 59 | 59 | 0 | 100.00% |
| 总计 | 115 | 112 | 3 | 97.39% |

表 1.1.4 2018 届毕业生就业情况详情表

| 学历 | 签约 | | 升学 | | 出国(境) | |
|-----|----|--------|----|--------|-------|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 本科 | 21 | 37.50% | 16 | 28.57% | 16 | 28.57% |
| 研究生 | 52 | 88.14% | 2 | 3.39% | 5 | 8.47% |
| 总计 | 73 | 63.48% | 18 | 15.65% | 21 | 18.26% |

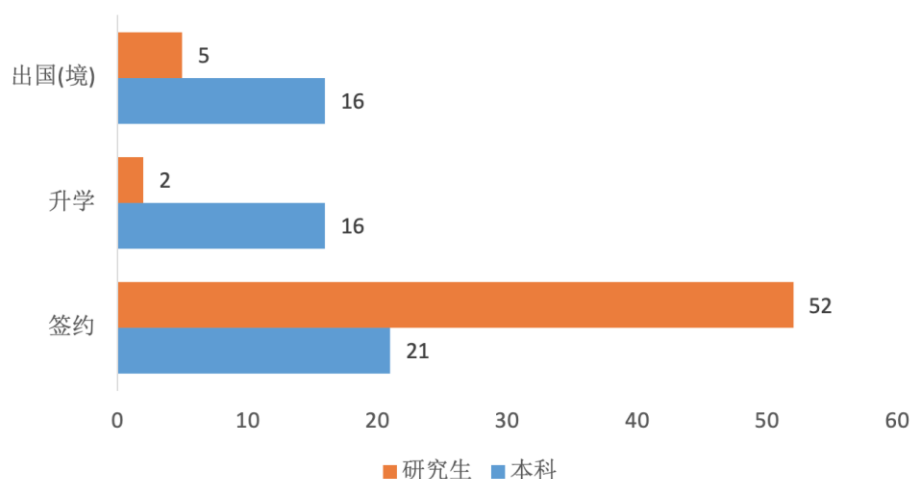


图 1.1.1 2018 届毕业生一次性就业情况图

三、签约进展

截止至 12 月 30 日，我系 2018 届毕业生的签约时间主要集中在 2017 年 11 月、2018 年 3-6 月及 2018 年 8 月这三个时间段，具体如下表。

表 1.1.5 2018 届毕业生签约进展详情表

| 学历 | 时间 | 17-11 | 17-12 | 18-01 | 18-02 | 18-03 | 18-04 | 18-05 | 18-06 | 18-07 | 18-08 | 18-09 | 18-10 | 18-11 | 18-12 | 总计 |
|-----|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 本科生 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| 硕士生 | | 18 | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 | 2 | 8 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 43 |
| 博士生 | | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 9 |
| 研究生 | | 19 | 0 | 2 | 1 | 4 | 4 | 3 | 8 | 1 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 | 52 |

四、就业流向

(一) 全国地区流向（及三年比较*）

对于签约以及应聘的这部分学生群体，其地区流向统计如下。可以看到，我系 2018 届毕业生流向最多的地区依次是浙江、上海、北京、广东。近三年毕业生就业地区流向对比表也显示了相同规律。说明我系毕业生更倾向于去发达或临近省份就业。

表 1.1.6 2018 届毕业生全国地区流向表

| 单位地区 | 总 | | 本科 | | 硕士 | | 博士 | |
|------|----|--------|----|--------|----|--------|----|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 北京 | 6 | 8.22% | 0 | 0.00% | 5 | 11.63% | 1 | 11.11% |
| 福建 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 1 | 2.33% | 0 | 0.00% |
| 广东 | 5 | 6.85% | 0 | 0.00% | 5 | 11.63% | 0 | 0.00% |
| 广西 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 1 | 2.33% | 0 | 0.00% |
| 河南 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | 11.11% |
| 湖南 | 3 | 4.11% | 3 | 14.29% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 陕西 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 1 | 2.33% | 0 | 0.00% |
| 上海 | 11 | 15.07% | 4 | 19.05% | 6 | 13.95% | 1 | 11.11% |
| 四川 | 1 | 1.37% | 1 | 4.76% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 浙江 | 42 | 57.53% | 13 | 61.90% | 24 | 55.81% | 5 | 55.56% |
| 重庆 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | 11.11% |
| 总人数 | 73 | -- | 21 | -- | 43 | -- | 9 | -- |

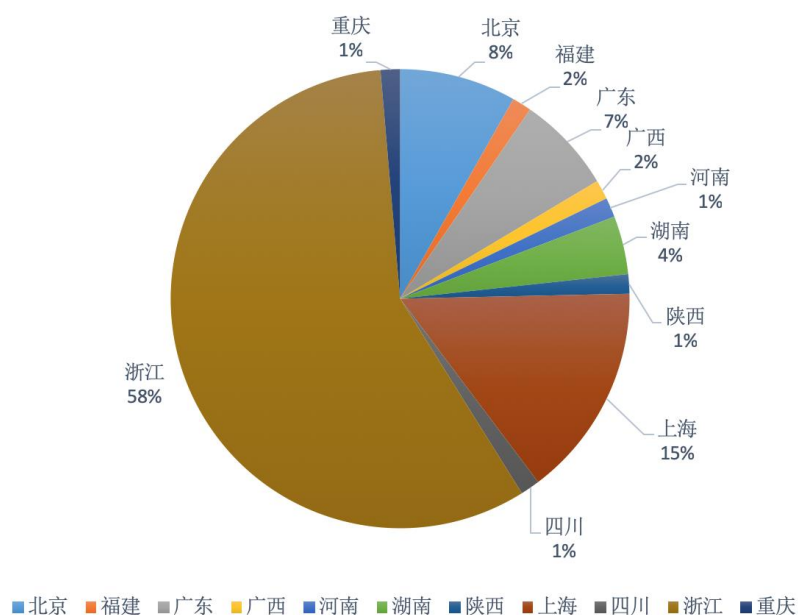


图 1.1.2 2018 届毕业生全国地区流向图

心理系毕业生就业全国地区流向的三年比较统计，如下表。通过近三年全国地区流向对比，我系毕业生留浙江工作的人数和比例逐年增加，趋势较为明显。

表 1.1.7 毕业生全国地区流向三年对比表

| 单位地区 | 2018 总人数 | 2018 比例 | 2017 总人数 | 2017 比例 | 2016 总人数 | 2016 比例 |
|------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|
| 安徽 | 0 | 0.00% | 1 | 1.54% | 0 | 0.00% |
| 贵州 | 0 | 0.00% | 1 | 1.54% | 0 | 0.00% |
| 福建 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 1 | 1.79% |
| 云南 | 0 | 0.00% | 1 | 1.54% | 0 | 0.00% |
| 浙江 | 42 | 57.53% | 35 | 53.85% | 30 | 53.57% |
| 湖南 | 3 | 4.11% | 2 | 3.08% | 1 | 1.79% |
| 江苏 | 0 | 0.00% | 4 | 6.15% | 0 | 0.00% |
| 广东 | 5 | 6.85% | 5 | 7.69% | 5 | 8.93% |
| 北京 | 6 | 8.22% | 3 | 4.62% | 3 | 5.36% |
| 陕西 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 1 | 1.79% |
| 重庆 | 1 | 1.37% | 1 | 1.54% | 2 | 3.57% |
| 河南 | 1 | 1.37% | 1 | 1.54% | 1 | 1.79% |
| 山西 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | 1.79% |
| 西藏 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 上海 | 11 | 15.07% | 10 | 15.38% | 8 | 14.29% |
| 辽宁 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | 1.79% |
| 四川 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 2 | 3.57% |
| 山东 | 0 | 0.00% | 1 | 1.54% | 0 | 0.00% |
| 广西 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 总计 | 73 | -- | 65 | -- | 56 | -- |

（二）省内地区流向（及三年比较*）

心理系 2018 届毕业生就业省内地区流向统计如下。可以看到，我系 2018 届毕业生省内就业较多选择经济较为发达地区，如杭州、宁波等，而选择留在杭州的占了大多数，说明优越的地理位置，适宜的环境条件以及经济发展状况是毕业生选择就业区域的重要考虑因素。而近三年毕业生浙江省内地区流向对比印证了类似的规律。

表 1.1.8 2018 届毕业生省内地区流向表

| 单位地区 | 总 | | 本科 | | 硕士 | | 博士 | |
|------|-----|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
| | 总人数 | 比例 | 本科人数 | 比例 | 硕士人数 | 比例 | 博士人数 | 比例 |
| 杭州 | 35 | 83.33% | 9 | 69.23% | 23 | 95.83% | 3 | 60.00% |
| 金华 | 1 | 2.38% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | 20.00% |
| 宁波 | 5 | 11.90% | 3 | 23.08% | 1 | 4.17% | 1 | 20.00% |
| 台州 | 1 | 2.38% | 1 | 7.69% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 总人数 | 42 | -- | 13 | -- | 24 | -- | 5 | -- |

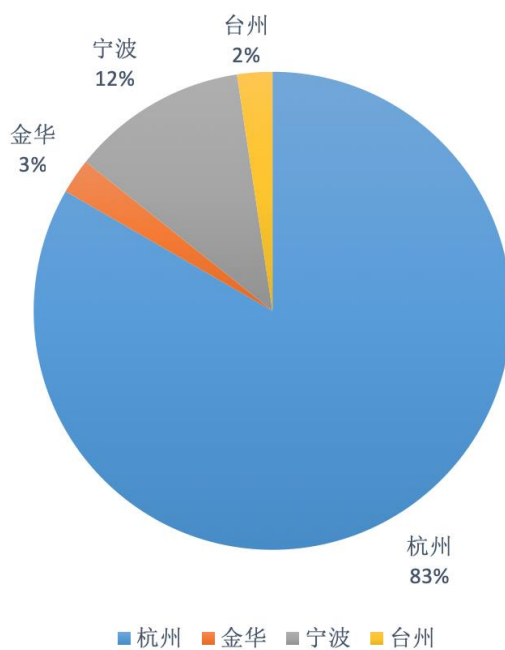


图 1.1.3 2018 届毕业生省内地区流向图

表 1.1.9 2018 届毕业生省内地区流向三年比较统计表

| 单位地区 | 2018 总人数 | 2018 比例 | 2017 总人数 | 2017 比例 | 2016 总人数 | 2016 比例 |
|------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|
| 杭州 | 35 | 83.33% | 27 | 77.14% | 25 | 83.33% |
| 宁波 | 5 | 11.90% | 4 | 11.43% | 2 | 6.67% |
| 绍兴 | 0 | 0.00% | 1 | 2.86% | 1 | 3.33% |
| 台州 | 1 | 2.38% | 1 | 2.86% | 1 | 3.33% |
| 温州 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | 3.33% |
| 金华 | 1 | 2.38% | 2 | 5.71% | 0 | 0.00% |
| 总人数 | 42 | -- | 35 | -- | 30 | -- |

（三）西部就业情况（及三年比较*）

心理系 2018 届毕业生西部就业情况，如下表。可以看到，我系 2018 届毕业生中，有 4 人赴西部就业，其中本科生 1 人，硕士生 2 人，博士生 1 人；去向为四川 1 人，广西 1 人，重庆 1 人，陕西 1 人。通过 2018 届毕业生西部就业情况三年对比，看出硕士生是西部就业的重要力量，本科生则较少选择西部，且 18 届赴西部地区就业人数没有显著提高。这对我系的就业指导工作提出新的要求，要加强引导，鼓励毕业生赴西部就业，投身西部建设。

表 1.1.10 2018 届毕业生西部就业情况三年比较统计表

| | 总人数 | 本科 | 硕士 | 博士 |
|--------|-----|----|----|----|
| 2016 年 | 5 | 0 | 4 | 1 |
| 2017 年 | 3 | 0 | 2 | 1 |
| 2018 年 | 4 | 1 | 2 | 1 |

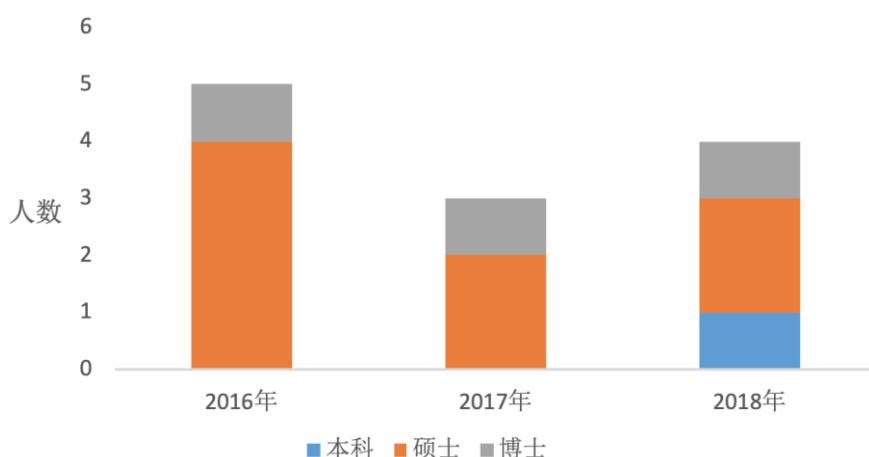


图 1.1.4 2018 届毕业生西部就业情况三年比较统计图

（四）单位性质流向（及三年比较*）

心理系 2018 届毕业生单位性质流向统计如下。可以看到，我系 2018 届毕业生流向最多的单位依次是其他企业、三资企业、高等教育单位。近三年各就业单位的所占比例变化不大。

表 1.1.11 2018 届毕业生单位性质流向表

| 单位性质 | 总 | | 本科 | | 硕士 | | 博士 | |
|--------|----|--------|----|--------|----|--------|----|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 党政机关 | 4 | 5.48% | 1 | 4.76% | 3 | 6.98% | 0 | 0.00% |
| 高等教育单位 | 7 | 9.59% | 1 | 4.76% | 3 | 6.98% | 3 | 33.33% |
| 国有企业 | 5 | 6.85% | 3 | 14.29% | 1 | 2.33% | 1 | 11.11% |
| 其他 | 1 | 1.37% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | 11.11% |
| 其他企业 | 33 | 45.21% | 11 | 52.38% | 20 | 46.51% | 2 | 22.22% |
| 其他事业单位 | 6 | 8.22% | 3 | 14.29% | 3 | 6.98% | 0 | 0.00% |

| | | | | | | | | |
|-----------|----|--------|----|-------|----|--------|---|--------|
| 三资企业 | 15 | 20.55% | 0 | 0.00% | 13 | 30.23% | 2 | 22.22% |
| 中等、初等教育单位 | 2 | 2.74% | 2 | 9.52% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 总人数 | 73 | -- | 21 | -- | 43 | -- | 9 | -- |

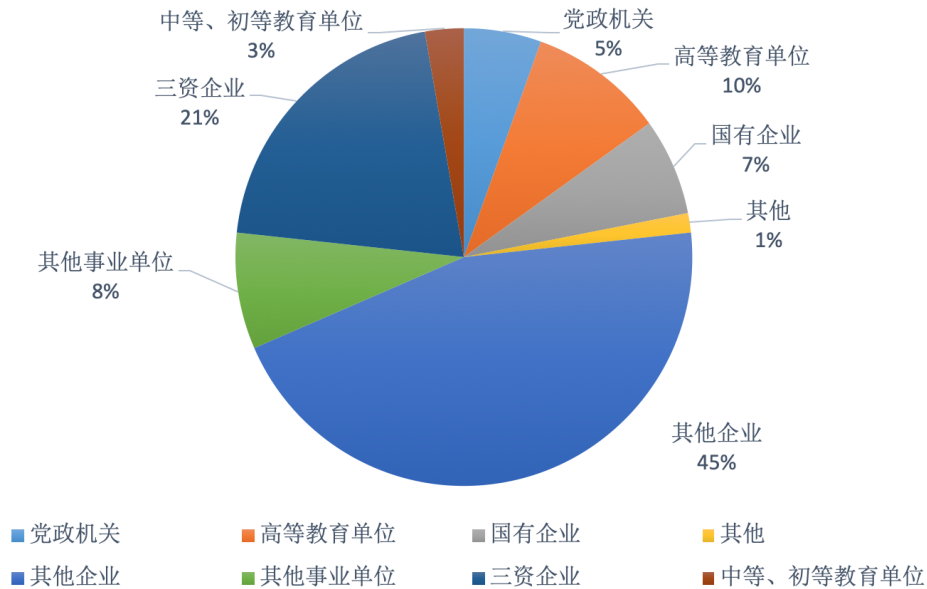


图 1.1.5 2018 届毕业生单位性质流向图

表 1.1.12 毕业生单位性质流向三年对比表

| 单位性质 | 2018 总人数 | 2018 比例 | 2017 总人数 | 2017 比例 | 2016 总人数 | 2016 比例 |
|-----------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|
| 部队 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 党政机关 | 4 | 5.48% | 3 | 4.55% | 1 | 1.79% |
| 高等教育单位 | 7 | 9.59% | 8 | 12.12% | 10 | 17.86% |
| 国有企业 | 5 | 6.85% | 2 | 3.03% | 3 | 5.36% |
| 其他 | 1 | 1.37% | 2 | 3.03% | 10 | 17.86% |
| 其他企业 | 33 | 45.21% | 36 | 54.55% | 18 | 32.14% |
| 其他事业单位 | 6 | 8.22% | 2 | 3.03% | 4 | 7.14% |
| 三资企业 | 15 | 20.55% | 12 | 18.18% | 9 | 16.07% |
| 医疗卫生单位 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | 1.79% |
| 中等、初等教育单位 | 2 | 2.74% | 1 | 1.52% | 0 | 0.00% |
| 总人数 | 73 | -- | 66 | -- | 56 | -- |

(五) 集中就业单位名录

我系 2018 届毕业生集中就业单位前三位分别是网易、华为和小米，从集中就业单位统计看毕业生就业仍以互联网行业知名企业和潜力企业为主。

表 1.1.13 2018 届毕业生集中就业企事业单位

| 单位名称 | 就业人数 |
|----------|------|
| 网易公司 | 9 |
| 华为技术有限公司 | 4 |

| | |
|--------------|---|
| 杭州微米网络科技有限公司 | 3 |
| 腾讯科技有限公司 | 2 |
| 京东世纪贸易有限公司 | 2 |
| 中国铁建重工集团有限公司 | 2 |
| 上海寻梦信息技术有限公司 | 2 |
| 杭州市建兰中学 | 2 |

（六）院级重点单位就业情况（及三年比较*）

我系 2018 届毕业生赴院级重点单位就业共 32 人，就业率 43.84%。可以看到，近三年我系毕业生院级重点单位就业率逐年上升。

表 1.1.14 毕业生院级重点单位就业率三年对比表

| 毕业生 | 院级重点单位就业率 |
|--------|-----------|
| 2018 届 | 45.07% |
| 2017 届 | 35.82% |
| 2016 届 | 35.09% |

（七）知名企业就业情况*

我系 2018 届毕业生赴院级重点单位就业共 12 人，就业率 16.44%。

表 1.1.15 2018 届毕业生知名企业就业单位

| 单位名称 | 就业人数 |
|--------------|------|
| 华为技术有限公司 | 4 |
| 中国铁建重工集团有限公司 | 2 |
| 腾讯科技有限公司 | 2 |
| 京东世纪贸易有限公司 | 2 |
| 联想有限公司 | 1 |
| 万科企业股份有限公司 | 1 |

第二节 2018 届本科毕业生升学就业情况

一、生源情况

我系 2018 届本科毕业生共 56 人，其中浙江省内生源 28 人，浙江省外生源 28 人，浙江省内生源比例为 50.00%。其他各省生源占比差异不大。具体如下表。

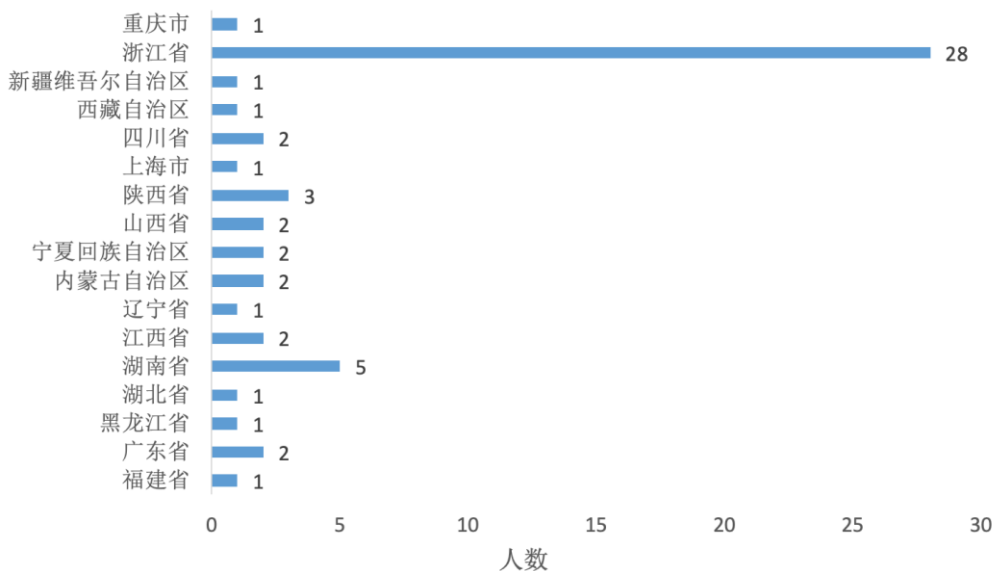


图 1.2.1 2018 届本科生生源情况全国分布图

浙江省内生源共 28 人，其中生源比例最高的地区依次是杭州市、宁波市、台州市、绍兴市，具体如下表。

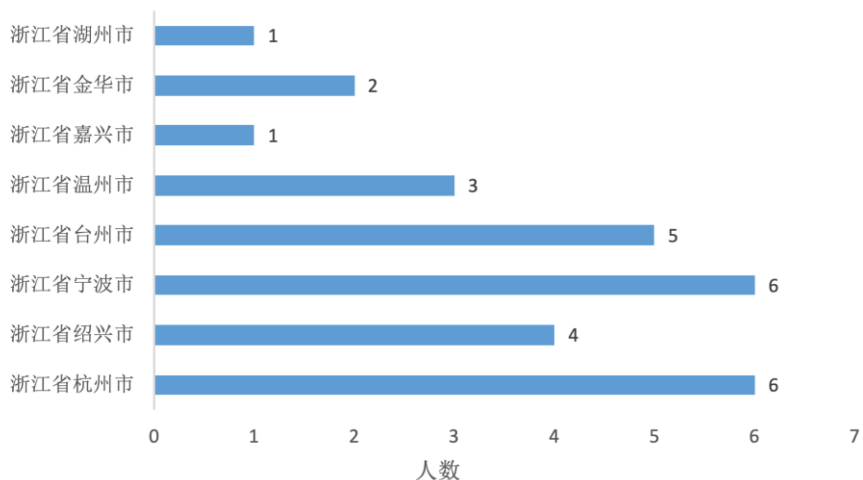


图 1.2.2 2018 届本科生生源情况省内分布图

二、初次就业率

我系 2018 届本科毕业学生共 56 人，其中升学 16 人，出国 16 人，签约及应聘就业为 21 人，灵活就业 0 人，其余 3 人未就业。初次就业率为 94.64%。

三、境内升学情况

我系 2018 届本科毕业生中，共 16 人在国内升学，占总毕业人数 28.57%。其中在浙江大学继续升学的有 15 人，占比 93.75%。在国内升学的同学绝大部分选择了本校，仅 1 人选择首都师范大学继续深造。

表 1.2.1 2018 届本科毕业生国内升学情况（高校分布）

| 学校 | 人数 |
|--------|----|
| 浙江大学 | 15 |
| 首都师范大学 | 1 |

四、出国（境）情况

（一）总体情况

我系 2018 届本科毕业生中，共 16 人出国（境）升学，占总数的 28.57%。其中 10 位同学的去向为美国，4 人为英国，其余 2 人分别为澳洲和香港。

（二）高校分布

我系 2018 届本科毕业生赴境外留学的高校层级较高，其中赴世界 50 强（2018USNews 全球大学排行榜 Top50 院校排名）深造人数为 12 人，占深造总人数的 75.00%。

表 1.2.2 2018 届本科毕业生出国高校分布表

| 序号 | 姓名 | 出国（境）去向 |
|----|-----|--------------|
| 1 | 彭泽亚 | 康奈尔大学 |
| 2 | 李蔚 | 康奈尔大学 |
| 3 | 马正 | 宾夕法尼亚大学 |
| 4 | 汪明慧 | 波士顿大学 |
| 5 | 孟玉洁 | 纽约大学 |
| 6 | 施姚希 | 墨尔本大学 |
| 7 | 黄杨初 | 英国伦敦大学学院 |
| 8 | 郑林枫 | 英国伦敦大学学院 |
| 9 | 范云馨 | 兰卡斯特大学 |
| 10 | 王曼华 | 北卡罗来纳大学教堂山分校 |
| 11 | 金多 | 英国诺丁汉大学 |
| 12 | 谢未佳 | 香港中文大学 |
| 13 | 李伟 | 康奈尔大学 |
| 14 | 任帅 | 明尼苏达大学 |
| 15 | 梁子悦 | 北卡罗来纳大学教堂山分校 |
| 16 | 岑梦媛 | 美国普渡大学 |

第三节 2018 届毕业研究生就业情况

一、生源情况

我系 2018 届研究生毕业生共 59 人，其中浙江省内生源 19 人，浙江省外生源 40 人，浙江省内生源比例为 32.20%。省外生源中，河南、陕西、四川、江西、湖北、安徽等省份占比较高，其他省份生源占比较少。

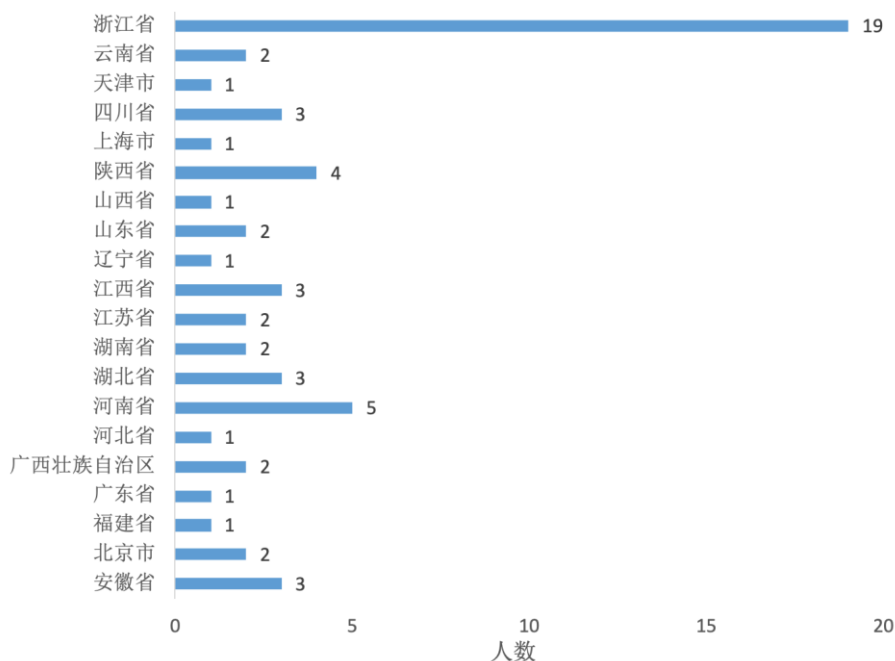


图 1.3.1 2018 届研究生生源情况全国分布图

二、初次就业率

(一) 硕士生初次就业率

我系 2018 届硕士生毕业生共 47 人，其中就业人数 47 人，就业率为 100.00%。

表 1.3.1 2018 届硕士毕业生就业情况

| | 就业人数 | 未就业人数 | 签约人数 | 升学人数 | 出国(境)人数 | 总数 |
|----|---------|-------|--------|-------|---------|----|
| 人数 | 47 | 0 | 43 | 1 | 3 | 47 |
| 比例 | 100.00% | 0.00% | 91.49% | 2.13% | 6.38% | -- |

(二) 博士生初次就业率

我系 2018 届博士生毕业生共 12 人，其中就业人数 12 人，就业率为 100.00%。

表 1.3.2 2018 届博士毕业生就业情况

| | 就业人数 | 未就业人数 | 签约人数 | 升学人数 | 出国(境)人数 | 总数 |
|--|------|-------|------|------|---------|----|
|--|------|-------|------|------|---------|----|

| | | | | | | |
|----|---------|-------|--------|-------|--------|----|
| 人数 | 12 | 0 | 9 | 1 | 2 | 12 |
| 比例 | 100.00% | 0.00% | 75.00% | 8.33% | 16.67% | -- |

三、境内升学情况

我系 2018 届研究生毕业生中，共 2 人在国内升学，占总毕业人数 3.39%。其中在浙江大学继续升学的有 1 人，占比 50.00%。另 1 人选择国内其他大学继续升学。

表 1.3.3 2018 届研究生毕业生国内升学情况（高校分布）

| 学校 | 人数 |
|--------|----|
| 浙江大学 | 1 |
| 华南师范大学 | 1 |

四、出国（境）情况

我系 2018 届研究生毕业生中，共 5 人在海外升学，分别为美国 4 人，德国 1 人，具体去向见下表。

表 1.3.4 2018 届研究生出国高校

| 序号 | 姓名 | 海外高校去向 |
|----|-----|-----------|
| 1 | 陈冷岳 | 慕尼黑大学 |
| 2 | 张怡珺 | 圣何塞州立大学 |
| 3 | 梁家铭 | 南加州大学 |
| 4 | 徐昊骅 | 加州大学洛杉矶分校 |
| 5 | 唐宁 | 加州大学洛杉矶分校 |

第二章 2018 届毕业生就业创业指导与服务

一、发布招聘信息

为做好招聘单位与毕业生之间的纽带工作，我系在 2017.09 至 2018.06 之间共发布了 36 家单位的招聘信息，具体如下表。

表 2.1.1 面向 2018 届毕业生发布招聘信息情况

| 序号 | 单位名称 | 招聘类型 | 发布时间 | 岗位数量 |
|----|----------------|------|------------|------|
| 1 | 强生公司 | 发布信息 | 2017.9.20 | 若干 |
| 2 | 滴滴出行 | 发布信息 | 2017.9.20 | 若干 |
| 3 | 核新同花顺 | 发布信息 | 2017.9.22 | 若干 |
| 4 | 三里屯一中 | 发布信息 | 2017.9.22 | 若干 |
| 5 | 乐贝网络科技有限公司 | 发布信息 | 2017.9.22 | 若干 |
| 6 | 4399 游戏 | 发布信息 | 2017.9.22 | 若干 |
| 7 | 中国铁建重工集团有限公司 | 发布信息 | 2017.9.26 | 617 |
| 8 | 华数集团 | 发布信息 | 2017.9.27 | 若干 |
| 9 | 微贷网 | 发布信息 | 2017.9.27 | 若干 |
| 10 | TP-LINK | 发布信息 | 2017.9.28 | 若干 |
| 11 | Lebbay (乐贝) | 发布信息 | 2017.9.28 | 150 |
| 12 | 邮储银行 | 发布信息 | 2017.10.10 | 若干 |
| 13 | 汇添富基金管理股份有限公司 | 发布信息 | 2017.10.10 | 若干 |
| 14 | 华东理工大学心理咨询中心 | 发布信息 | 2017.10.10 | 1 |
| 15 | 上海泛微网络科技股份有限公司 | 发布信息 | 2017.10.10 | 若干 |
| 16 | 浙江喜宝科技有限公司 | 发布信息 | 2017.10.10 | 若干 |
| 17 | 中国人寿保险股份有限公司 | 发布信息 | 2017.10.10 | 若干 |
| 18 | 新东方杭州学校 | 发布信息 | 2017.10.12 | 若干 |
| 19 | 云南电网有限责任公司 | 发布信息 | 2017.10.17 | 若干 |
| 20 | 金山西山居游戏 | 发布信息 | 2017.10.17 | 若干 |
| 21 | 中国农业银行广东省分行 | 发布信息 | 2017.10.18 | 若干 |
| 22 | 中国核工业集团公司 | 发布信息 | 2017.10.19 | 若干 |
| 23 | 上海墨灿游戏 | 发布信息 | 2017.10.24 | 若干 |
| 24 | 心怡科技股份有限公司 | 发布信息 | 2017.10.25 | 若干 |
| 25 | 点我达 | 发布信息 | 2017.10.25 | 若干 |
| 26 | 工业和信息化部人才交流中心 | 发布信息 | 2017.10.26 | 若干 |
| 27 | 瑞丰银行 | 发布信息 | 2017.10.26 | 若干 |
| 28 | 深圳市龙华区教育系统 | 发布信息 | 2017.10.27 | 若干 |
| 29 | 同方知网(北京)技术有限公司 | 发布信息 | 2017.10.31 | 若干 |
| 30 | 华劲集团 | 发布信息 | 2017.10.31 | 若干 |
| 31 | 上海汉得信息技术股份有限公司 | 发布信息 | 2017.11.7 | 若干 |

| | | | | |
|----|----------|------|------------|----|
| 32 | 大宗商品 | 发布信息 | 2017.11.13 | 若干 |
| 33 | 钜派投资集团 | 发布信息 | 2017.11.22 | 若干 |
| 34 | 北京银行杭州分行 | 发布信息 | 2018.3.27 | 若干 |
| 35 | 云集微店 | 发布信息 | 2018.4.16 | 若干 |
| 36 | A+数学 | 发布信息 | 2018.4.18 | 若干 |

二、就业指导与服务

为做好 2018 届毕业生就业工作,加强毕业生职业价值引领,引导毕业生服务国家战略,提升就业力。我系展开了以下就业指导与服务工作:

1.健全工作机制

(1) 成立系就业工作小组

由系分管就业工作党委副书记、系团委书记、毕业班班主任和德育导师组成系就业工作小组。

(2) 定期召开系就业工作小组会议

系就业工作小组定期对就业情况进行摸底,定期召开会议,分析研判学生就业进展,关注期间出现的就业困难学生的现象及问题,同时发动教师协助做好学生就业工作,督促研究生导师重视学生的就业问题,齐抓共管。

(3) 竭力提供就业指导与就业服务

系团委通过系网通知、微信公众号等多种渠道及时发布各类就业招聘信息,同时专门组建心理系 2018 届毕业生就业群,为学生每日的求职经验交流提供平台,为学生在求职信息获取速度上赢取优势。与此同时,通过开展多样化的活动提升学生求职技能,提升学生就业力。

2.创新就业指导形式

用户体验研究岗位是心理系毕业生重要就业去向,2018 年我系积极开拓资源,创新就业指导形式,与业内领先的网易合作,开办“用户体验研究训练营”,训练营持续 2 个月,共有 60 余名同学参加培训并顺利结业,获得实习直通车,校招加分等奖励,其中有 2 名同学获得网易 offer。

3. 就业工作进程安排

表 2.2.1 面向 2018 届毕业生就业工作进程安排情况

| 序号 | 时间 | 工作 |
|----|----------------|--|
| 1 | 2017 年 9 月 | 召开系就业工作小组会议,总结 2017 届毕业生就业工作情况,商讨 2018 届毕业生就业工作; |
| 2 | 2017 年 10 月 | 召开系毕业生就业动员大会,系领导作动员并进行就业择业指导; |
| 3 | 2017 年 12 月 | 进行 2018 届毕业生第一次就业情况调查与摸底; |
| 4 | 2017 年 12 月 | 发布心理系 2017 届毕业生就业质量报告; |
| 5 | 2018 年 1 月 | 召开毕业生就业情况分析会,联合班主任、德育导师、研究生导师进行进一步动员工作; |
| 6 | 2018 年 3 月-6 月 | 辅导员每两周更新一次就业情况,向系就业工作小组反馈 |

4. 就业指导进程安排

表 2.2.2 面向 2018 届毕业生就业指导进程安排情况

| 序号 | 时间 | 活动名称 | 活动形式 | 主讲/嘉宾 | 面向对象 |
|----|------------|--|------|--------------------------|---------------|
| 1 | 2017.11.16 | “浙里启航,逐梦未来”系列就业指导活动-心理系 2018 届毕业生动员指导会 | 讲座 | 心理系陆智辉 | 心理系 2018 届毕业生 |
| 2 | 2017.11.26 | “浙里启航,逐梦未来”系列就业指导活动-职场经验分享会 | 分享会 | 心猫网络科技有限公司人事主管 杨家申 | 心理系全体同学 |
| 3 | 2017.12.1 | “浙里启航,逐梦未来”系列就业指导活动-心理系学长学姐保研经验分享会 | 分享会 | 心理系:刘嘉耀、 温馨等 | 本科生二、三年级 |
| 4 | 2017.12.9 | “浙里启航,逐梦未来”系列就业指导活动-模拟面试 | 模拟面试 | 阿里、网易就职系友: 李洪昌、白田、章成杰 | 心理系全体同学 |
| 5 | 2018.3-5 | “浙里启航,逐梦未来”系列就业指导活动-用户体验研究训练营 | 训练营 | 网易游戏:刘勇成等 | 心理系 2018 届毕业生 |
| 6 | 2018.4.20 | “浙里启航,逐梦未来”系列就业指导活动-餐桌礼仪培训讲座 | 讲座 | 礼仪中心:闫小龙 | 心理系本科生 |
| 7 | 2018.5.25 | “浙里启航,逐梦未来”系列就业指导活动-“最美证件照”拍摄活动 | 拍照 | 无 | 心理系 2018 届毕业生 |

三、在校生创新创业教育

2017年5月20日,心理系成立“心世界”创新创业中心,致力于激发学生创新意识和培育创业精神,培养具有企业家精神的创新人才,为建设创新型国家和人力资源强国提供人才智力支撑。

依托创新创业中心,结合我系专业特点,经过一年多的探索,逐步明确了三个创新创业方向,形成了三个专业团队。第一是临床心理学方向,组建“心理帮扶志愿服务团”,以团体心理辅导为特色,开展公益创业。第二是用户体验研究方向,注册成立“浙江大学学生用户体验研究学会”,充分发挥心理学专业优势,开展用户研究创新与实践。第三是虚拟现实(VR)心理学方向,鼓励交叉创新,探索心理学在虚拟现实场景中的应用。

此外,中心还积极开展创新创业主题暑期社会实践和学生创新项目指导,营造创新创业氛围。目前,心理系学生参与创新创业的热情已经初步调动起来,第十六届挑战杯大学生课外科技竞赛,心理系共选送7件作品参赛,远超历届选送数量。

第三章 2018 届毕业生就业质量分析

一、求职途径

我系 2018 届毕业生求职途径以直接在招聘单位网站（22.95%）和微信等新媒体求职（18.03%）为主，校就业中心网站（13.11%）、校外中介网站（9.84%）和老师亲戚朋友等介绍（9.84%）也发挥了不可忽视的作用。

表 3.1.1 2018 届毕业生求职途径情况表

| 选项 | 人数 | 比例 |
|-----------------|----|--------|
| 校就业中心网站 | 8 | 13.11% |
| 本院系网页 | 0 | 0.00% |
| 88 和 98 等校内其它网站 | 3 | 4.92% |
| 参加校内实体招聘会 | 3 | 4.92% |
| 校外中介网站 | 6 | 9.84% |
| 直接在招聘单位网站 | 14 | 22.95% |
| 参加校外实体招聘会 | 1 | 1.64% |
| 老师亲戚朋友等介绍 | 6 | 9.84% |
| 通过在岗实习 | 5 | 8.20% |
| 自主创业 | 0 | 0.00% |
| 微信等新媒体 | 11 | 18.03% |
| 其他 | 4 | 6.56% |

二、暂定年薪

从问卷调查的结果来看，除去不方便填写没有反馈暂定年薪的样本后，我系 2018 届毕业生暂定年薪集中在 5~20 万，其中 8~11 万的人数最多。

表 3.1.2 2018 届毕业生暂定年薪

| 年薪范围 | 人数 | 比例 |
|---------|----|--------|
| 5 万及以下 | 0 | 0.00% |
| 5~8 万 | 4 | 6.56% |
| 8~11 万 | 7 | 11.48% |
| 11~14 万 | 2 | 3.28% |
| 14~17 万 | 3 | 4.92% |
| 17~20 万 | 4 | 6.56% |
| 20~25 万 | 0 | 0.00% |
| 25~30 万 | 2 | 3.28% |
| 不方便填写 | 39 | 63.93% |

三、专业相关度

我系 2018 届毕业生就业的专业相关度较高,大部分毕业生从事的工作与专业比较相关。说明我系就业指导工作及同学们的就业准备较为充分,学生们充分树立了专业和职业的关系意识。

表 3.1.3 2018 届毕业生专业相关度情况表

| 选项 | 人数 | 比例 |
|---------|----|--------|
| A、非常相关 | 7 | 11.48% |
| B、比较相关 | 34 | 55.74% |
| C、一般 | 13 | 21.31% |
| D、比较不相关 | 7 | 11.48% |
| E、非常不相关 | 0 | 0.00% |

四、工作满意度

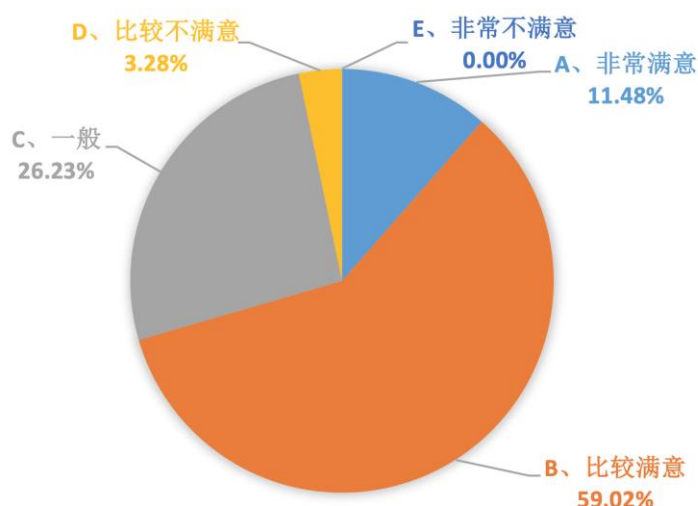


图 3.1.1 2018 届毕业生工作满意度情况图

我系同学对工作满意度较高,有 70.50% 的同学表示对工作满意,只有 3.28% 的同学明确表示对工作不满意。

五、用人单位评价

从用人单位和攻读研究生的相关单位的反馈信息分析,我系学生具有如下的特点:

1.专业基础扎实,科研素质高。大部分毕业生通过免试推荐和参加各类考试,获得了继续深造的机会。他们在各个阶段都表现出较强的专业素养。

2.应用能力强,专业适应面广。当前社会的心理学专业的需求多元化,学生的就业范围比较广,并在已学的知识和能力基础上,表现出较强的职业适应力。

六、择业考虑因素

将排在第一位的答案赋 3 分，排在第二位的答案赋 2 分，排在第三位的答案赋 1 分，从问卷调查的结果来看，我系 2018 届毕业生择业考虑最多的因素分别为个人发展空间、公司和行业的发展前景、城市及生活环境。说明我系同学更加注重个人成长与发展，看重公司和行业的发展前景，而生活环境质量则在上述因素之后考虑，体现了我系同学择业的规划性，注重个人职业成长和行业发展前景。择业考虑因素中，A 国家和社会需要得分相对较低，在未来就业指导工作中要进一步加强学生价值引领，鼓励学生服务国家战略。

表 3.1.4 2018 届毕业生择业考虑因素情况表

| 选项 | 分值 |
|-------------------|----|
| C、个人发展空间 | 64 |
| J、公司和行业的发展前景 | 48 |
| B、城市及生活环境 | 45 |
| D、个人的兴趣爱好 | 42 |
| M、薪酬福利 | 36 |
| N、学习成长机会 | 29 |
| E、专业对口 | 28 |
| F、工作地区 | 26 |
| A、国家和社会需要 | 15 |
| I、单位知名度 | 8 |
| L、工作自主性 | 2 |
| G、家庭或女（男）朋友的意见 | 1 |
| H、单位性质（政府、国企、外企等） | 1 |
| K、工作挑战性 | 1 |

七、核心竞争力

从问卷调查的结果来看，我系 2018 届毕业生认为，他们在浙大获得的最重要的“核心竞争力”依次为形成了较强的专业水平、获得了名校的品牌、培养了很好的心理素质。

表 3.1.5 2018 届毕业生核心竞争力情况表

| 选项 | 人数 | 百分比 |
|----------------|----|--------|
| C、形成了较强的专业水平 | 31 | 51.67% |
| P、获得了名校的品牌 | 28 | 46.67% |
| G、培养了很好的心理素质 | 26 | 43.33% |
| H、对人生有了深刻的理解 | 15 | 25.00% |
| F、进行了有效的实习训练 | 13 | 21.67% |
| J、培养了坚强的性格 | 13 | 21.67% |
| L、结交了一批同甘共苦的同学 | 12 | 20.00% |
| I、深邃了做人的道理 | 7 | 11.67% |

| | | |
|--------------|---|--------|
| O、对未来充满了自信 | 7 | 11.67% |
| A、数理基础扎实 | 6 | 10.00% |
| D、有了较强的工程素质 | 5 | 8.33% |
| B、外语能力特强 | 4 | 6.67% |
| E、训练了很强的动手能力 | 3 | 5.00% |
| K、铸就了领导者的品格 | 2 | 3.33% |
| M、培养了团队合作能力 | 2 | 3.33% |
| N、强健了身体素质 | 1 | 1.67% |
